



**Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad
Stichting VCO Harderwijk & Hierden**



**GMR-jaarverslag
Schooljaar 2022-2023**

GMR-jaarverslag

Inhoud

Voorwoord	3
Werkwijze Gemeenschappelijk Medezeggenschapsraad	4
GMR	4
Algemene taken GMR	4
Interne strategie & kwaliteit	4
Medezeggenschapsraden.....	5
Bevoegdheden Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad	5
Samenstelling GMR.....	5
Commissies en dagelijks bestuur	6
Financieel overzicht GMR-begroting en uitgaven 2022-2023.....	7
Vergaderdata 2022-2023	7
Contactinformatie Stichting VCO Harderwijk & Hierden	7
Bijlagen.....	8

GMR-jaarverslag

Voorwoord

Voor u ligt het GMR-jaarverslag over het schooljaar 2022-2023 van Stichting VCO Harderwijk & Hierden.

Medezeggenschap op onze scholen nemen wij serieus. Met alle partijen die betrokken zijn bij het Christelijk onderwijs in Harderwijk & Hierden willen wij voortdurend werken aan een gezonde en flexibele organisatie, met als belangrijkste uitgangspunten:

- Werken vanuit een Christelijke identiteit.
- Streven naar een hoge kwaliteit van onderwijs.
- Een veilige en vertrouwde omgeving voor kinderen, personeel en ouders.
- Het belang van het kind staat altijd voorop.

De ouders en leerkrachten die gezamenlijk de GMR vormen hebben allemaal iets gemeen: zij willen bijdragen aan de kwaliteit van de stichting en haar scholen.

Stichting VCO staat voor onderwijs dat kinderen laat groeien in kennis en vaardigheden en als (mede)mens. Dat vraagt van ons om samen op te trekken en in ons onderwijs mee te bewegen met wat de maatschappij van ons vraagt en wat de kinderen nodig hebben. Dit doen we vanuit onze eigen visie op wat 'het goede' zou zijn in onderwijs. Voor ons is dat goede die manier van onderwijzen waardoor kinderen later, als ze naar het VO mogen, voldoende toegerust zijn om verder te leren en te ontwikkelen om in het verlengde daarvan te kunnen uitgroeien tot die volwassen mensen die ze mogen zijn in hun persoonlijke en werkzame leven. Tegelijkertijd gaat ons onderwijs niet alleen over straks, maar juist ook over het nu. "Kinderen zijn niet de mensen van morgen, maar mensen van vandaag" (Janus Korczak). Dat maakt dat wij ons onderwijs zo vormgeven dat de kinderen een duidelijke stem hebben in hun eigen groei- en leerproces.

Wij vertrouwen erop dat de GMR een positieve en kritisch opbouwende bijdrage zal blijven leveren aan de onderwijskwaliteit binnen Stichting VCO Harderwijk & Hierden.

Namens de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van Stichting VCO Harderwijk & Hierden,
Met vriendelijke groet,

David Stoeckel, interim-voorzitter GMR

Manon Companjen, ambtelijk secretaris GMR

GMR-jaarverslag

Werkwijze Gemeenschappelijk Medezeggenschapsraad

GMR

De GMR bestaat tijdens het schooljaar 2022-2023 uit vier vertegenwoordigers van ouders en vier vertegenwoordigers van leerkrachten. De leden van de GMR zijn in het afgelopen schooljaar zeven keer samengekomen voor overleg met het College van Bestuur (CvB). Tijdens dit overleg zijn verschillende onderwerpen aan bod gekomen. Deze onderwerpen hadden betrekking op zaken die binnen Stichting VCO Harderwijk & Hierden spelen, alsmede diverse advies- en instemmingsaanvragen en het toetsen van beleidsplannen zoals de nieuwe Koers. Voor meer informatie over besproken onderwerpen verwijzen wij u naar de bijlagen met de korte verslagen van de GMR-vergaderingen.

Algemene taken GMR

1. De GMR bevordert naar vermogen openheid en onderling overleg in de scholen.
2. De GMR waakt voorts in de scholen in het algemeen tegen discriminatie op welke grond dan ook en bevordert gelijke behandeling in gelijke gevallen en in het bijzonder de gelijke behandeling van mannen en vrouwen en de inschakeling van gehandicapten en allochtone werknemers.
3. De GMR doet aan alle bij de scholen betrokkenen schriftelijk verslag van zijn werkzaamheden en stelt de geledingen in de gelegenheid om over aangelegenheden die de betrokken geleding in het bijzonder aangaan met hem overleg te voeren.

Interne strategie & kwaliteit

Voor een daadkrachtige, slagvaardige en efficiënt functionerende GMR, is het belangrijk goede afspraken te maken. Afspraken over rollen/verantwoordelijkheden van de GMR in zijn geheel, die van het dagelijks bestuur en die van de afzonderlijke werkgroepen. Verder is het ook belangrijk afspraken te maken en met elkaar in gesprek te gaan over de samenwerking tussen de GMR en de MR'en, het College van Bestuur en de Raad van Toezicht. De rollen van de (G)MR zijn herijkt en de GMR heeft de volgende uitgangspunten besloten:

Standpunten GMR

1. In de MR neemt geen directeur zitting. Voor specifieke onderwerpen waar toelichting vanuit het bevoegd gezag* nodig is, kan desbetreffende persoon van het bevoegd gezag aansluiten.
2. In de MR neemt geen beleidsfunctionaris plaats aangezien hij/zij deel uitmaakt van het schoolondersteuningsteam wat samen met de directeur het beleid maakt. Hij/zij kan wel als adviseur zonder stemrecht deel uitmaken van de MR.
3. In de GMR nemen geen directeuren/directeur in opleiding zitting ook al behoren zij niet tot het (bestuurlijk) bevoegd gezag. *Toelichting: een directeur maakt deel uit van een directie en is al betrokken bij beleidsontwikkeling. De GMR is ingesteld als een kritische bevrager van het beleid en de koers van de stichting. Daar kan belangenverstrengeling optreden of juist het (manipulatief) versterken van de 'tegenmacht'.*
4. In de GMR kan een IB-er van een individuele school in de personeelsgeleding deelnemen aangezien hij/zij geen onderdeel uitmaakt van het schooloverstijgend bevoegd gezag, maar verbonden is aan een school als medewerker.

*bevoegd gezag wordt gevormd door leden van de Raad van Toezicht of Bestuur.

GMR-jaarverslag

Schematisch weergegeven standpunten GMR

	Wel	Niet
MR	Personeelsgeleding	Directeur (in opleiding) en MT-leden
	Oudergeleding	Beleidsfunctionaris*
		Het bevoegd gezag zoals bestuurder of leden van de Raad van Toezicht
GMR	Personeelsgeleding incl. MT-leden van de individuele scholen	Directeur (in opleiding)
	Oudergeleding	Het bevoegd gezag zoals bestuurder of leden van de Raad van Toezicht

*een beleidsfunctionaris mag wel als adviseur ingezet worden op bepaalde onderwerpen.

Het nemen van initiatieven op dit gebied is een wederzijdse taak alle partijen. Door o.a. het houden van een enquête onder de leden van de GMR is het mogelijk het (intern) functioneren te bevragen. Ook enquêtes richting MR-en van de scholen is een mogelijkheid om het functioneren van de GMR continu te blijven verbeteren. Daarnaast vindt er aan het einde van het schoolseizoen een evaluatie plaats.

De voorzitter van de GMR heeft samen met de voorzitter van de Raad van Toezicht diverse gesprekken gevoerd met MR-leden zodat scholen zich in deze geledingen gehoord weten.

Medezeggenschapsraden

Medezeggenschapsraden van Stichting VCO Harderwijk & Hierden worden na elke GMR-vergadering op de hoogte gebracht van de besproken items door een samenvatting van de notulen. Deze notulen zijn openbaar op te vragen. Een verkort verslag wordt naar de MR-leden van alle Stichting VCO-scholen gestuurd.

Bevoegdheden Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

De belangrijkste bevoegdheden van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad zijn vastgelegd in artikel 10 t/m 14 van de Wet Medezeggenschap op scholen (WMS).

Bij Stichting VCO Harderwijk & Hierden betekent dit dat de GMR een rol speelt bij aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle scholen van Stichting VCO Harderwijk & Hierden of voor de meerderheid van de scholen. Hierin is onderscheid gemaakt tussen instemmingsbevoegdheid en adviesbevoegdheid. De GMR heeft bijvoorbeeld instemmingsrecht bij het aangaan, verbreken of belangrijk wijzigen van een duurzame samenwerking met een andere instelling. Ook heeft de GMR instemmingsrecht bij het vaststellen of wijzigen van het strategisch beleidsplan. Een voorbeeld van een adviesbevoegdheid is de vaststelling of wijziging van de hoofdlijnen van het meerjarig financieel beleid voor de desbetreffende scholen.

Samenstelling GMR

De GMR is samengesteld door vertegenwoordigers van de vier clusters van de VCO-scholen.

1. Ouder en leerkracht namens de MR-en van CBS De Brug, CBS De Wegwijzer en CBS Willem Alexander;
2. Ouder en leerkracht namens de MR-en van CBS De Bron, CBS Het Startblok en de deelraad van de hoofdvestiging van CBS De Triangel;
3. Ouder en leerkracht namens de MR-en van CBS Dok 19, CBS Het Bakken en de deelraad van Leonardo Harderwijk;
4. Ouder en leerkracht namens de MR-en van CBS De Parel, CBS De Rank en CBS De Schakel.

GMR-jaarverslag

De GMR bestond in schooljaar 2022-2023 uit acht leden die de MR-en van VCO-scholen vertegenwoordigen. Hieronder een overzicht van de huidige GMR-samenstelling 2022-2023:

Oudergeleding

Katrien Hens (De Rank)
Erwin Kuipers (Het Startblok)
Masja Duijster (Het Bakken)
Hans Treffers (De Brug)
David Stoeckel (interim-voorzitter GMR) (Leonardo)
Rudy van de Pol, adviseur Financiële commissie (de Triangel)

Personeelsgeleding

Judith Koster (De Schakel)
Warner de Boer (De Triangel)
Linda Lindeboom (Leonardo)
Jacqueline ten Hove (WAS)

Om vertegenwoordiger van de GMR te kunnen zijn moet men personeelslid of ouder van een leerling van één van de VCO-scholen zijn. De GMR-vertegenwoordiger stemt in de GMR schooloverstijgend. Dat wil zeggen dat er wel advies ingewonnen kan worden bij de MR-en, maar dat de GMR-vertegenwoordiger bij een stemming in de GMR dat advies niet hoeft te vertalen naar zijn of haar stemgedrag.

Commissies en dagelijks bestuur

Binnen de GMR zijn focusgebieden aangewezen die aansluiten bij de thema's van Stichting VCO en waar een aantal GMR-leden zich in verdiept.

Naast de reguliere GMR-vergaderingen is er een ontmoeting geweest met de Raad van Toezicht. Ook zijn er diverse overleggen in kleiner verband geweest over verschillende thema's waaronder het Koersplan en de bestuurlijke visitatie.

Om te voorkomen dat alle GMR-leden zich allemaal in alle beleidsstukken verdiepen heeft de GMR een aantal werkgroepen in het leven geroepen. Beleidsstukken worden eerst door hen gelezen en beoordeeld om vervolgens in de GMR-vergadering toelichting en indien nodig advies op te geven. Het doel hiervan is dat, gezien de beperkte vergadertijd, de onderwerpen sneller en meer doelgericht behandeld kunnen worden.

De huidige werkgroepen zijn:

Wergroep	Onderwerpen	Wergroepleden
Financiën	Behandelen onderwerpen die te maken hebben met financiën zoals de begroting, en jaarrekening. Daarnaast toetst deze commissie de financiële impact van ingebrachte beleidsvoorstellen	Erwin Kuipers, Judith Koster, Rudy van de Pol
HR + P&O	Werving en behouden van leerkrachten in het onderwijs	Via Reinalda Meyners, HR-medewerker VCO
Huisvesting	IHP	Linda Lindeboom

GMR-jaarverslag

Financieel overzicht GMR-begroting en uitgaven 2022-2023

VOLGT LATER – 28-7-2023: verzoek gestuurd naar Daniël.

Vergaderdata 2022-2023

GMR-vergadering 1	19 september 2022
GMR-vergadering 2	17 oktober 2022
GMR-vergadering 3	29 november 2022
GMR-vergadering 4	17 januari 2023
GMR-vergadering 5	9 maart 2023
GMR-vergadering 6	18 april 2023
GMR-vergadering 7	19 juni 2023

Contactinformatie Stichting VCO Harderwijk & Hierden

CONTACT

Telefoon: 0341-431479

E-mail: gmrsecretaris@stichtingvco.nl

Website: www.stichtingvco.nl/gmr

Bezoekadres

Veldkamp 33, 3843 BG Harderwijk

Postadres

Postbus 188, 3840 AD Harderwijk

GMR-jaarverslag

Bijlagen

Kort verslag GMR-vergadering 1. Maandag 19 september 2022

We heten Judith Koster (cluster 4) en Jacqueline ten Hove (cluster 1) welkom als nieuw GMR-leden. Hans Treffers (cluster 2) geeft aan zich terug te trekken als GMR-lid maar zal aanblijven totdat er een nieuw GMR-lid voor de oudergeleding uit cluster 2 is gekozen. David Stoeckel heeft zijn kinderen niet meer op CBS De Schakel en kan vanuit cluster 4 geen GMR-lid zijn. Hij zal dit schoolseizoen wel aanblijven als interim-voorzitter. Dit wil zeggen dat hij geen stemrecht heeft. Erwin Kuipers wordt tijdens deze vergadering aangesteld als vice-voorzitter.

Komend schoolseizoen

De secretaris zal bij de MR-en de vergaderplanningen ophalen zodat de GMR-leden met de MR-en kunnen afstemmen wanneer zij bij vergaderingen aan kunnen schuiven voor overleg en horen/vertellen wat er leeft en speelt.

Verdeling GMR-leden bezoeken MR-leden:

Cluster 1. De Brug, De Wegwijzer, Willem Alexander	Verdeling Hans en Jacqueline
Cluster 2. De Bron, Het Startblok, De Triangel deelraad	Verdeling Erwin en Warner
Cluster 3. Het Bakken, Leonardo deelraad, Dok19	Verdeling Linda en Masja
Cluster 4. De Parel, De Rank, De Schakel	Verdeling Judith en Katrien

Werkgroepen

De volgende GMR-commissies zijn er/worden ingesteld:

- Financiën Erwin Kuipers, Judith Koster en Rudy v/d Pol als adviseur
- IHP/Huisvesting Linda
- HR-gerelateerde zaken *nog niet aan de orde*

GMR-jaarverslag 2021-2022

Het GMR-jaarverslag 2021 wordt akkoord gegeven.

Koersplan

De bestuurder geeft een update van de lopende zaken.

De laatste versie van het Koersplan ligt nu bij de Raad van Toezicht. Na hun akkoord zal het aan de GMR voorgelegd worden voor de laatste instemming.

(G)MR-cursussen

De secretaris zal zorgen dat er een basiscursus en vervolgcursus Medezeggenschap georganiseerd wordt voor het einde van het jaar.

GMR-jaarverslag

Kort verslag GMR-vergadering 2. Maandag 17 oktober 2022

GMR-leden

We heten Warner de Boer welkom als GMR-lid personeelsgeleding voor cluster 2.

We zijn nog op zoek naar een GMR-lid oudergeleding voor cluster 1. en voor cluster 4. een ouder aangezien David Stoeckel geen GMR-lid kan zijn voor dit cluster. Hij is interim-voorzitter voor seizoen 2022-2023.

GMR-Jaarverslag 2021-2022

Het GMR-jaarverslag 2021-2022 wordt voor akkoord gegeven. Dit verslag zal na ondertekening door de voorzitter en de secretaris op de VCO-website geplaatst worden en naar alle MR-leden verstuurd worden.

Partnerschap met CNV Academie

De samenwerking met CNV Academie wordt voortgezet omdat dit contact van toegevoegde waarde is voor de GMR-leden voor advies en training in (mede)zeggenschap.

Voortgang IHP

De bestuurder geeft een mondelinge update over de voortgang van het IHP en de stand van zaken bij de Gemeente Harderwijk.

Koersplan Stichting VCO

Het Koersplan is met name bedoeld voor uitvoerend personeel waaronder de directeuren van de VCO-scholen. Het Koersplan is een strategisch en richtinggevend document waar vanuit de schoolplannen gemaakt kunnen worden. Hiermee kan het onderwijzend personeel in de dagelijkse praktijk uitdragen waar VCO voor staat. Op dit moment wordt gewerkt aan het definitief maken van dit document.

Directievacatures

In oktober hebben gesprekken plaatsgevonden met de directeuren van de VCO-scholen. Directeur Trudy van de Beek, DOK19 zal vertrekken waardoor er een vacature ontstaat. Voor de WAS wordt ook gezocht naar een vaste directeur.

VCO Covid19-draaiboek

Dit draaiboek is tot stand gekomen door het advies van de PO-raad over te nemen. Tijdens de vorige Covidperiode was er een speciale werkgroep om snel met de bestuurder te kunnen schakelen. De bestuurder heeft nogmaals een beroep gedaan op de werkgroep, omdat zij (nog) een beperkt mandaat had. Deze groep heeft het draaiboek goedgekeurd. Linda zal naast Erwin zitting nemen in de werkgroep. Als zich in de toekomst een urgentie situatie voordoet, neemt de werkgroep een beslissing. Is er geen urgentie, dan neemt de GMR de beslissing.

(G)MR-cursussen 2022-2023

Op woensdagavond 23 november wordt een MR-vervolgcursus gegeven. Op donderdag avond 24 november wordt er een MR-basiscursus gegeven. Beide avonden worden verzorgd door de GMR in het VCO-kantoor, Veldkamp 33 te Harderwijk. Kees Jansen van Verus zal de cursussen geven. Opgave kan tot donderdag 17 november 2022.

GMR-jaarverslag

Kort verslag GMR-vergadering 3. Dinsdag 29 november 2022

GMR-leden

Voor de oudergeleding van cluster 4. is na de vergadering een kandidaat gevonden in Katrien Hens, ouder van CBS De Rank. Voor de oudergeleding van cluster 1. heeft Hans Treffers zich opnieuw aangemeld als GMR-lid en hij zal dan ook aanblijven. De verkiezingen zijn hiermee afgehandeld.

Vakantierooster 2023-2024

Het vakantierooster wordt voor akkoord gegeven met het advies om in de eerste periode tussen zomervakantie en herfstvakantie de studiedagen te plannen. Deze periode betreft namelijk negen weken. Daarnaast het verzoek om geen halve studiedagen in te plannen aangezien ouders daar ook hele dagen voor vrij (moeten) nemen.

De GMR heeft akkoord gegeven op:

- Procesgang formatie en mobiliteit. Dit is geen nieuw beleid, wel een procesbeschrijving.
- Sociale veiligheidsbeleid. Dit is geen nieuw beleid, wel samengevoegd vanuit alle scholen waarbij de individuele school een eigen hoofdstuk toevoegt wat via de MR verloopt. Advies aan de MR-en om elke vergadering een thema uit dit beleid aan bod te laten komen.
- De Koers die Stichting VCO uitgewerkt heeft.

Werkgroepen

De werkgroep Financiën heeft gesproken met de administratie van het VCO en de bestuurder over het financiële verslag van kwartaal 3 en adviseert om hiermee akkoord te gaan. De GMR gaat akkoord met het verslag. Vanuit de andere werkgroepen is er geen nieuws.

Werkgroep	Deelnemers
Financiën	Erwin Kuipers, Judith Koster, Rudy v/d Pol
Huisvesting	Linda Lindeboom
HR-gerelateerde zaken	Vacant
Covid	Erwin Kuipers

Ter informatie

Moniek Zonneveld-Bosch wordt naast haar functie als directeur van CBS Het Baken, interim-directeur van DOK19 tot aan de zomer 2023.

GMR-lid Judith Koster is zwanger en zal per maart 2023 met zwangerschapsverlof gaan.

Data GMR-vergaderingen

Datum	Wat	Datum	Wat
Maandag 19 september 2022	GMR-vergadering 1.	Donderdag 16 februari 2023	Meet & Greet met Raad van Toezicht
Maandag 17 oktober 2022	GMR-vergadering 2.	Donderdag 9 maart 2023	GMR-vergadering 5.
Dinsdag 29 november 2022	GMR-vergadering 3.	Dinsdag 18 april 2023	GMR-vergadering 6.
Dinsdag 17 januari 2023	GMR-vergadering 4.	Maandag 19 juni 2023	GMR-vergadering 7.

GMR-jaarverslag

Kort verslag GMR-vergadering 4. Dinsdag 17 januari 2023

GMR-jaarplan 2023-2024

Het GMR-jaarplan 2023-2024 wordt voor akkoord gegeven en zal op de VCO-website geplaatst worden.

Onderwerpen vanuit de bestuurder

Verslag contact- en vertrouwenspersoon

Het verslag is en de acties in het verslag zijn summier en roept vragen op over het doel en de definitie van de verschillende rollen. De praktijk is vaak weerbarstiger. Het zou vanzelfsprekend moeten zijn dat de genoemde acties al standaard gedaan worden. Het is binnen teams niet altijd helder wie de pestcoördinator en wie de vertrouwenspersoon is én wat zij doen. Ook dat wat niet zichtbaar is. Dit is iets voor de MR-en om aan te kaarten bij hun school en over in gesprek te gaan. De GMR wil graag meer verduidelijking op het model en wat er met de genoemde acties gedaan wordt.

Koers

Het document is af en ligt bij de drukker. De realisatieparagraaf wordt uiterlijk voor de voorjaarsvakantie toegevoegd. Hoe Koers in de begroting gaat landen is nog niet duidelijk. Het bestuur geeft aan dat er wel ruimte is in de begroting om de inhoud van Koers vorm te geven. Het is aan de schooldirecteuren om Koers te implementeren op schoolniveau. De medezeggenschap hiervoor ligt bij de MR-en.

Vertraging IHP

Door de vertraging IHP kunnen er nog geen besluiten genomen worden. Het college moet hierin een besluit nemen voordat het VCO stappen kan gaan zetten richting de toekomst.

Pilot Wijkteams Tweelingstad en Stadsdennen

'It takes a community to raise a child': de community moet in de natuurlijke loop en wandel van het kind en het gezin aanwezig zijn, als vast onderdeel van hun leefwereld. Dit kan tot gevolg hebben dat werkwijzen anders ingericht moeten worden. Met deze pilots wordt gezocht naar een model waarin voor kinderen samengewerkt kan worden door nu nog deels losstaande mensen/ instanties.

Evaluatie GMR-stakeholders

Er wordt gesproken over de samenwerking met de Raad van Toezicht (RvT), de bestuurder en de MR-en. Op 16 februari is er een meet & greet met de RvT.

Met de bestuurder is voorafgaand aan elke GMR-vergadering een agendabespreking met de voorzitter en de secretaris. Het contact is goed, aangedragen items worden opgevolgd en reactie op gegeven.

Alle MedezeggenschapsRaden krijgen na elke GMR-vergadering per mail het korte verslag. De notulen zijn op te vragen. GMR-leden van de clusterscholen bezoeken de MR-en van de scholen. Het is regelmatig lastig om tot een afspraak te komen en de communicatie verloopt stroef. Zeker als een GMR-lid geen connectie heeft met de clusterschool waar geen vertegenwoordiger van in de GMR zit.

Voorstel: de voorzitters van alle MR-en (met een verplichting voor de voorzitters van de scholen die niet in de GMR vertegenwoordigd zijn) de tweede GMR-vergadering van het seizoen expliciet uitnodigen zodat er meer verbinding ontstaat en er afspraken gemaakt kunnen worden ten behoeve van de samenwerking.

Een vast agendapunt op de GMR-vergadering wordt de terugkoppeling vanuit de MR-en.

Aanvullend – positief resultaat: De Onderwijsinspectie is d.d. 17-01-2023 bij CBS De Brug geweest. Zij hebben een ruim voldoende gekregen als beoordeling.

GMR-jaarverslag

Werkgroepen

De werkgroep Financiën heeft gesproken met de administratie van het VCO en de bestuurder over de VCO-begroting 2023. De GMR geeft de complimenten aan het VCO-kantoor voor de nieuwe werkwijze om tot de begroting te komen.

Er zijn een aantal vragen en opmerkingen op de toelichting o.a. over groei en krimp van scholen, NPO-subsidies en (energie)lasten. De GMR gaat mee met het advies van de Financiële commissie om akkoord te gaan met deze begroting en keurt de begroting 2023 goed.

Advies aan de bestuurder is om de samenvatting van de begroting met de leerkrachten te delen (via de directeuren). Liefst gecompriemd tot een eigen schooldocument.

Vanuit de overige werkgroepen zijn geen updates.

Werkgroep	Deelnemers
Financiën	Erwin Kuipers, Judith Koster, Rudy v/d Pol (adviseur)
Huisvesting	Linda Lindeboom
HR-gerelateerde zaken	Vacant
Covid	Erwin Kuipers, Linda Lindeboom

Data GMR-vergaderingen 2023-2024

Datum	Wat	Datum	Wat
Maandag 19 september 2022	GMR-vergadering 1.	Donderdag 16 februari 2023	Meet & Greet met Raad van Toezicht
Maandag 17 oktober 2022	GMR-vergadering 2.	Donderdag 9 maart 2023	GMR-vergadering 5.
Dinsdag 29 november 2022	GMR-vergadering 3.	Dinsdag 18 april 2023	GMR-vergadering 6.
Dinsdag 17 januari 2023	GMR-vergadering 4.	Maandag 19 juni 2023	GMR-vergadering 7.

GMR-jaarverslag

Kort verslag GMR-vergadering 5. Donderdag 9 maart 2023

'Vastberaden Vooruit' – VCO-Koers voor komende jaren

Het VCO-Koers boekje 'Vastberaden Vooruit' incl. bijbehorende brief wordt aan alle GMR-leden uitgedeeld.

Onderwerpen vanuit de bestuurder

Ondersteunings/-zorgplan SWV

Elke vier jaar wordt dit plan vernieuwd. Elk jaar vindt er een monitoring/evaluatie plaats over hoe de samenwerking verloopt en of er aandachtspunten zijn. De doelen van de samenwerkingsverbanden worden verwerkt in de eigen schoolplannen – is wat VCO doet in lijn met wat SWV doet en andersom? Een voorbeeld hiervan is dat in de nieuwe Koers inclusiviteit opgenomen is wat de scholen verder uitwerken op schoolniveau.

Kwaliteitsbeleid

Er wordt met elkaar gesproken over Onderwijs & Ontwikkeling binnen Stichting VCO. Onderwerpen die aan bod komen zijn: Leerniveaus / data, cijfers en percentages / leerdoelen / vragenlijsten voor scholen & ouders / visitaties.

Formatie

Op dit moment vindt de tweede ronde van formatiegesprekken plaats. Dit is geen GMR-aangelegenheid, behalve dat de GMR akkoord geeft op de begroting waar vanuit de formatie tot stand komt. Hoe de formatie beleidsrijke invulling gaat krijgen is aan de bestuurder in samenspraak met het DirecteurenTeam.

Update Huisvesting/IHP

Er is een persbericht uitgegaan op 24 februari 2023. De eerste school die over 2-3 jaar gaat verplaatsen in het Leonardo. De komende 2-3 jaar zullen de plannen verder uitgewerkt worden voordat er daadwerkelijk verschuiving plaats zal gaan vinden bij de scholen. Ouders van kinderen op de Leonardo hebben een brief ontvangen die positief ontvangen is. Het is aan de gemeente om financiële goedkeuring te geven op het plan.

Terugkoppeling vanuit de MR-en

De GMR-leden bezoeken gedurende het jaar de MR-vergaderingen van hun cluster. Nog niet iedereen heeft de gelegenheid gehad aan te sluiten bij een MR-vergadering. Dat volgt in de komende maanden. Vragen die gesteld worden zijn:

- Bevat de korte verslagen voldoende informatie?
- Hoe ontvangen jullie informatie op GMR-gebied?
- Werkt de nieuwe kleine GMR volgens jullie?
- Weet je waar je moet zijn als je iets wilt weten over (G)MR-zaken?
- Overige zaken
- Bespreken van GMR-rooster van aftreden en de bijbehorende richtlijnen, bijv. niet persé personeelslid én oudergeleding van één school in een cluster. Dan kan ook van twee verschillende scholen zijn.

Follow-up n.a.v. bijeenkomst met Raad van Toezicht d.d. 16-2-2023

Tijdens de bijeenkomst met de RvT zijn er vragen en stellingen aan de orde geweest. Deze zijn niet allemaal behandeld. De GMR neemt deze vragen/stellingen mee gedurende de komende vergaderingen als onderwerp op de agenda.

Werkgroepen

Er zijn geen updates vanuit de werkgroepen.

Werkgroep	Deelnemers
Financiën	Erwin Kuipers, Judith Koster, Rudy v/d Pol (adviseur)
Huisvesting	Linda Lindeboom
HR-gerelateerde zaken	Vacant
Covid	Erwin Kuipers, Linda Lindeboom

Vergaderdata GMR tot aan de zomervakantie

Dinsdag 18 april 2023	GMR-vergadering 6.
Maandag 19 juni 2023	GMR-vergadering 7.

GMR-jaarverslag

Kort verslag GMR-vergadering 6. Dinsdag 18 april 2023

Ontwikkelingen Directeuren Stichting VCO

Binnen Stichting VCO zijn een aantal ontwikkelingen op directeureniveau. Hierover wordt met desbetreffende scholen gesproken en besloten. *Aanvullende ontwikkelingen:*

Tot op heden was de inzet van Directeuren in Opleiding (DIO) een pilot. Er wordt op dit moment gewerkt aan een functieprofiel wat aan het functieboek wordt toegekend. Dit functieprofiel wordt t.z.t. aan de GMR voorgelegd.

De DUO-directie functie is ook een pilot geweest. Er zijn nu een aantal formele DUO-directies en DIO-directies (Directeur-In-Opleiding). Al deze directies worden begeleid en er vindt onderzoek plaats wat Stichting VCO hiervan kan leren.

Onderwerpen vanuit de bestuurder

Ontwikkeling van RATO is door de bestuurder toegelicht (<https://www.platformsamenoopleiden.nl/blog/2022/12/14/actueel-partnerschappen-sop-en-rap-vanaf-2023-samen-in-een-rato/>)

Doel van de RATO: Bestaande regionale samenwerkingen worden verder versterkt via Regio's voor de Arbeidsmarkt van de Toekomst van het Onderwijs (RATO's) met bindende afspraken over de aanpak personeelstekort. Bekostiging vindt plaats via Regionale Aanpak Personeelstekort (bekostiging wordt duurzaam) en het Samen Opleiden. De ambitie om 100 procent van de leraren op te leiden via de systematiek van het Samen Opleiden wordt verder uitgewerkt in regionaal verband; in de regio's vindt nauwe afstemming plaats tussen opleidingen en scholen over de inhouden van elke fase van beroepsontwikkeling.

Brief van minister over hoogbegaafdheid en inclusierichting

Stichting VCO heeft er expliciet voor gekozen dat HB-volijtjds onderwijs er moet zijn in de regio. Hoe dit vorm krijgt in samenwerking met samenwerkingsverbanden en omliggend HB-onderwijsvoorzieningen wordt besproken met desbetreffende besturen.

Update Huisvesting/IHP

De gemeenteraad moet nog een formele uitspraak doen. Na de gemeenteraadsvergadering wordt het IHP openbaar. Voor Leonardo is al duidelijk dat zij niet op de locatie aan het Vliepad zullen blijven.

Medezeggenschapklimaat

Het uitgangspunt is voor de (G)MR is een veilig klimaat waar zowel ouders als leerkrachten zich kunnen uitspreken. De GMR wil zoveel mogelijk diversiteit in samenstelling en/of ontbrekende geledingen kunnen bevragen om tot een weloverwogen advies of instemming te komen.

Verkiezingen en voorzitterschap

Als er wijzigingen voordoen binnen de GMR, dan zullen er verkiezingen uitgeschreven worden.

Werkgroepen

Er zijn geen updates vanuit de werkgroepen.

Werkgroep	Deelnemers
Financiën	Erwin Kuipers, Judith Koster, Rudy v/d Pol (adviseur)
Huisvesting	Linda Lindeboom
HR-gerelateerde zaken	Vacant
Covid	Erwin Kuipers, Linda Lindeboom

Vergaderdata GMR tot aan de zomervakantie

Maandag 19 juni 2023 GMR-vergadering 7.

Vergaderdata GMR seizoen 2023-2024

1. Maandag 18 september
2. Donderdag 12 oktober
3. Dinsdag 28 november
4. Maandag 15 januari
5. Maandag 11 maart
6. Donderdag 18 april
7. Maandag 17 juni

GMR-jaarverslag

Kort verslag GMR-vergadering 7. Maandag 19 juni 2023

Bezoeken aan MR-en van verschillende scholen

De afgelopen weken hebben er diverse bezoeken aan MR-vergaderingen plaatsgevonden. Over het algemeen zijn de MR-en tevreden over de manier van communicatie en het contact met de GMR. Voor het komende schooljaar zullen de (G)MR-vergaderplanningen over en weer gedeeld worden zodat er voldaan kan worden aan de breng- en haalplicht van beide gremia. Op maandag 18 september vindt de eerste GMR-vergadering van seizoen 2023-2024 plaats waar de voorzitters of afvaardiging van de MR-en bij aanwezig zullen zijn.

Samenstelling GMR

Binnen de GMR is de vraag opgekomen wat de richtlijnen zijn voor deelname aan een (G)MR gelet op het bevoegd gezag. Ten tweede is de vraag voorgelegd wie binnen Stichting VCO deel uitmaken van het bevoegd gezag, bijvoorbeeld een Intern Begeleider. De GMR heeft hier een standpunt over ingenomen:

5. In de MR neemt geen directeur zitting. Voor specifieke onderwerpen waar toelichting vanuit het bevoegd gezag* nodig is, kan desbetreffende persoon van het bevoegd gezag aansluiten.
6. In de MR neemt geen beleidsfunctionaris plaats aangezien hij/zij deel uitmaakt van het schoolondersteuningsteam wat samen met de directeur het beleid maakt. Hij/zij kan wel als adviseur zonder stemrecht deel uitmaken van de MR.
7. In de GMR nemen geen directeuren/directeur in opleiding zitting ook al behoren zij niet tot het (bestuurlijk) bevoegd gezag. *Toelichting: een directeur maakt deel uit van een directeurenberaad en is al betrokken bij beleidsontwikkeling. De GMR is ingesteld als een kritische bevrager van het beleid en de koers van de stichting. Daar kan belangenverstrengeling optreden of juist het (manipulatief) versterken van de 'tegenmacht'.*
8. In de GMR kan een IB-er van een individuele school in de personeelsgeleding deelnemen aangezien hij/zij geen onderdeel uitmaakt van het schooloverstijgend bevoegd gezag, maar verbonden is aan een school als medewerker.

*bevoegd gezag wordt gevormd door leden van de Raad van Toezicht of Bestuur.

GMR-verkiezingen

Na de zomer worden er GMR-verkiezingen uitgeschreven voor cluster 1 en 4. In cluster 1. treedt Hans Treffers af en is niet herkiesbaar. Jacqueline ten Hove wordt directeur van de WAS en vanuit die rol kan zij geen deel meer uitmaken van de GMR. In cluster 4. zit Judith Koster, zij is directeur in opleiding en vanuit die rol kan zij geen deel meer uitmaken van de GMR. We zijn blij te kunnen mededelen dat David Stoeckel nog een (laatste) jaar aanblijft als interim-voorzitter.

Onderwerpen vanuit de bestuurder

De bestuurder geeft een terugkoppeling over het inspectiebezoek en er is gesproken over het vervangingsbeleid en identiteit van invalleurkrachten bij werving & selectie. Op dit moment is het aannamebeleid geënt op de identiteit van de stichting zoals opgenomen is in de statuten. Voor aanpassingen van de grondslag van de stichting gaan processen en dialogen vooraf. Het onderwerp wordt volgend schoolseizoen geagendeerd.

Daarnaast is er gesproken over de (externe) vertrouwenspersoon en het veiligheidsbeleid waar een verdiepingsslag in gemaakt wordt. De Koers en realisatie daarvan met ontwikkelteams is aan de orde geweest.

De bestuurder is structureel met het Samenwerkingsverband Zeeluwe in gesprek over HB-voorzieningen en inclusiviteit. Ter informatie ontvangt de GMR een oplegbrief over Ontwikkeling leerlingaantallen i.c.m. opheffingsnorm. Op korte termijn is geen actie nodig met betrekking tot de aantallen. Het onderwerp wordt volgend schoolseizoen geagendeerd.

Werkgroepen

Er zijn geen updates vanuit de werkgroepen.

Wergroep	Deelnemers
Financiën	Erwin Kuipers, Judith Koster, Rudy v/d Pol (adviseur)
Huisvesting	Linda Lindeboom
HR-gerelateerde zaken	Vacant

Vergaderdata GMR seizoen 2023-2024

8. Maandag 18 september met MR-en
9. Donderdag 12 oktober
10. Dinsdag 28 november
11. Maandag 15 januari
12. Maandag 11 maart
13. Donderdag 18 april
14. Maandag 17 juni