



Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Stichting VCO Harderwijk & Hierden



**GMR-jaarverslag
Schooljaar 2020-2021**

GMR-jaarverslag

Inhoud

Voorwoord	3
Werkwijze Gemeenschappelijk Medezeggenschapsraad	4
GMR	4
Algemene taken GMR	4
Interne strategie & kwaliteit	4
Medezeggenschapsraden.....	4
Bevoegdheden Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad	5
Samenstelling GMR.....	5
Commissies en dagelijks bestuur	6
Financieel overzicht GMR-begroting	6
Vergaderdata.....	7
Contactinformatie Stichting VCO Harderwijk & Hierden	7
Bijlagen.....	8

GMR-jaarverslag

Voorwoord

Voor u ligt het GMR-jaarverslag over het schooljaar 2020-2021 van Stichting VCO Harderwijk & Hierden.

Medezeggenschap op onze scholen nemen wij serieus. Met alle partijen die betrokken zijn bij het Christelijk onderwijs in Harderwijk willen wij voortdurend werken aan een gezonde en flexibele organisatie, met als belangrijkste uitgangspunten:

- Werken vanuit een Christelijke identiteit.
- Streven naar een hoge kwaliteit van onderwijs.
- Een veilige en vertrouwde omgeving voor kinderen, personeel en ouders.
- Het belang van het kind staat altijd voorop.

De ouders en leerkrachten die gezamenlijk de GMR vormen hebben allemaal iets gemeen: zij willen bijdragen aan de kwaliteit van de stichting en haar scholen. Het doel is om de kinderen niet alleen een prettige schooltijd te bezorgen, maar hen ook optimaal voor te bereiden op de toekomst. Wij hopen van harte dat de GMR een positieve en opbouwende bijdrage kan blijven leveren aan de onderwijskwaliteit binnen Stichting VCO Harderwijk & Hierden.

Namens de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van Stichting VCO Harderwijk & Hierden,

Met vriendelijke groet,

David Stoeckel, voorzitter GMR

Manon Companjen, ambtelijk secretaris GMR

GMR-jaarverslag

Werkwijze Gemeenschappelijk Medezeggenschapsraad

GMR

De GMR bestaat tijdens het schooljaar 2020-2021 uit acht vertegenwoordigers van ouders en acht vertegenwoordigers van leerkrachten. De leden van de GMR zijn in het afgelopen schooljaar zes keer (digitaal i.v.m. Corona) samengekomen voor overleg met het College van Bestuur (CvB).

Tijdens dit overleg zijn verschillende onderwerpen aan bod gekomen. Deze onderwerpen hadden betrekking op zaken die binnen Stichting VCO Harderwijk & Hierden spelen, alsmede diverse advies- en instemmingsaanvragen en het toetsen van beleidsplannen. Voor meer informatie verwijzen wij u naar de bijlagen met de korte verslagen van de GMR-vergaderingen.

Algemene taken GMR

1. De GMR bevordert naar vermogen openheid en onderling overleg in de scholen.
2. De GMR waakt voorts in de scholen in het algemeen tegen discriminatie op welke grond dan ook en bevordert gelijke behandeling in gelijke gevallen en in het bijzonder de gelijke behandeling van mannen en vrouwen en de inschakeling van gehandicapten en allochtone werknemers.
3. De GMR doet aan alle bij de scholen betrokkenen schriftelijk verslag van zijn werkzaamheden en stelt de geledingen in de gelegenheid om over aangelegenheden die de betrokken geleding in het bijzonder aangaan met hem overleg te voeren.

Interne strategie & kwaliteit

Voor een daadkrachtige, slagvaardige en efficiënt functionerende GMR, is het belangrijk goede afspraken te maken. Afspraken over rollen/verantwoordelijkheden van de GMR in zijn geheel, die van het dagelijks bestuur en die van de afzonderlijke werkgroepen. Verder is het ook belangrijk afspraken te maken en met elkaar in gesprek te gaan over de samenwerking tussen de GMR en de MR'en, het College van Bestuur en de Raad van Toezicht.

Het nemen van initiatieven op dit gebied is een wederzijdse taak alle partijen. Door o.a. het houden van een enquête onder de leden van de GMR is het mogelijk het (intern) functioneren te bevragen. Ook enquêtes richting MR-en van de scholen is een mogelijkheid om het functioneren van de GMR continu te blijven verbeteren. Daarnaast vindt er aan het einde van het schoolseizoen een evaluatie plaats.

De voorzitter van de GMR heeft samen met de voorzitter van de Raad van Toezicht diverse gesprekken gevoerd met MR-leden zodat scholen zich in deze geledingen gehoord weten.

Medezeggenschapsraden

Medezeggenschapsraden van Stichting VCO Harderwijk & Hierden worden na elke GMR-vergadering op de hoogte gebracht van de besproken items door een samenvatting van de notulen.

GMR-jaarverslag

Bevoegdheden Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

De belangrijkste bevoegdheden van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad zijn vastgelegd in artikel 10 t/m 14 van de Wet Medezeggenschap op scholen (WMS).

Bij Stichting VCO Harderwijk & Hierden betekent dit dat de GMR een rol speelt bij aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle scholen van Stichting VCO Harderwijk & Hierden of voor de meerderheid van de scholen. Hierin is onderscheid gemaakt tussen instemmingsbevoegdheid en adviesbevoegdheid. De GMR heeft bijvoorbeeld instemmingsrecht bij het aangaan, verbreken of belangrijk wijzigen van een duurzame samenwerking met een andere instelling. Ook heeft de GMR instemmingsrecht bij het vaststellen of wijzigen van het strategisch beleidsplan. Een voorbeeld van een adviesbevoegdheid is de vaststelling of wijziging van de hoofdlijnen van het meerjarig financieel beleid voor de desbetreffende scholen.

Samenstelling GMR

De GMR bestond in schooljaar 2020-2021 uit zestien leden die de MR-en van VCO-scholen vertegenwoordigen. Hieronder een overzicht van de huidige GMR-samenstelling 2020-2021:

Oudergeleding

David Stoeckel (voorzitter GMR) (De Schakel)

Joke de Bloois (De Parel)

Siep Bruining (De Wegwijzer)

Masja Duijster (Het Bakken)

Hans Treffers (De Brug)

Rudy van de Pol (De Triangel)

Wijnand de Zwaan (De Rank)

Erwin Kuipers (Het Startblok)

Personeelsgeleding

Annebeth van Ede (De Wegwijzer/De Schakel)

Maaïke van Dantzig (Het Bakken)

Marlies Beelen (De Brug)

Karin Steller (Leonardo)

Mariëlle van Heeringen (De Triangel)

Nicole Brink (De Rank)

Laura Lubbersen (Dok19)

Luzette Mijer (Het Startblok)

Tijdens het schooljaar 2020-2021 is het GMR-reglement en het Medezeggenschapsstatuut aangepast en zijn de scholen van Stichting VCO Harderwijk & Hierden geclusterd. Er zijn GMR-verkiezingen uitgeschreven en vanuit de clusters van MR-en van de VCO-scholen zullen acht GMR-leden gekozen worden voor het nieuwe schooljaar 2021-2022.

1. Ouder en leerkracht namens de MR-en van CBS De Brug, CBS De Wegwijzer en CBS Willem Alexander;
2. Ouder en leerkracht namens de MR-en van CBS De Bron, CBS Het Startblok en de deelraad van de hoofdvestiging van CBS De Triangel;
3. Ouder en leerkracht namens de MR-en van CBS Dok 19, CBS Het Bakken en de deelraad van Leonardo Harderwijk;
4. Ouder en leerkracht namens de MR-en van CBS De Parel, CBS De Rank en CBS De Schakel.

GMR-jaarverslag

Om vertegenwoordiger van de GMR te kunnen zijn moet men personeelslid of ouder van een leerling van één van de VCO-scholen zijn. De GMR-vertegenwoordiger stemt in de GMR schooloverstijgend. Dat wil zeggen dat er wel advies ingewonnen kan worden bij de MR-en, maar dat de GMR-vertegenwoordiger bij een stemming in de GMR dat advies niet hoeft te vertalen naar zijn of haar stemgedrag.

Commissies en dagelijks bestuur

GMR-leden Een aantal GMR-leden hebben een bepaalde focus binnen de GMR en verdiepen zich in een aantal beleidsstukken waarvoor werkgroepen in het leven geroepen zijn.

Om te voorkomen dat alle GMR-leden zich in alle beleidsstukken verdiepen heeft de GMR een aantal werkgroepen in het leven geroepen. Het doel is dat, gezien de beperkte vergadertijd, de onderwerpen sneller en meer doelgericht behandeld kunnen worden.

GMR een aantal mensen die zich 100% verdiepen. Een aantal mensen hebben een bepaalde focus. Een aantal verdiepen zich in een aantal beleidsstukken.

De huidige werkgroepen zijn:

Werkgroep	Onderwerpen	Werkgroepleden
Personeel (strategische personeelsbeleid)	Behandelen onderwerpen die te maken hebben met het met personeelsbeleid- en regelingen zoals bijvoorbeeld het ziekteverzuimbeleid, het werving en selectiebeleid en het veiligheidsbeleid	Marlies Beelen Karin Steller Marjolein Schuchard
Financiën	Behandelen onderwerpen die te maken hebben met financiën zoals de begroting, en jaarrekening. Daarnaast toetst deze commissie de financiële impact van ingebrachte beleidsvoorstellen	Rudy v/d Pol, Marlies Beelen, Luzette Mijer, Annebeth van Ede
Binden & Boeien	In opstartfase	Annebeth van Ede, Gerrieke Blikman, Moniek Zonneveld
Vitaliteit	Behandelen van onderwerpen die met vitaliteit van de organisatie en de leerkrachten te maken heeft zoals verzuim	Bas van Meerveld, Reinalda Meyners, Elise Mol, Annemarie Mulder vanuit stafkantoor, Trudy van de Beek, Mariëlle van Heeringen

Financieel overzicht GMR-begroting

[NOG INVOEGEN].

GMR-jaarverslag

Vergaderdata

GMR-vergadering 1	21 september 2020
GMR-vergadering 2	27 oktober 2020
GMR-vergadering 3	18 november 2020
GMR-vergadering 4	14 januari 2021
GMR-vergadering 5	30 maart 2021
GMR-vergadering 6	14 juni 2021

Contactinformatie Stichting VCO Harderwijk & Hierden

CONTACT

Telefoon: 0341-431479

E-mail: gmrsecretaris@stichtingvco.nl

Website: www.stichtingvco.nl/gmr

Bezoekadres

Veldkamp 33, 3843 BG Harderwijk

Postadres

Postbus 188, 3840 AD Harderwijk

GMR-jaarverslag

Bijlagen

Bijlage 1. Kort verslag GMR-vergadering 1.

Kort verslag VCO GMR-vergadering d.d. 21-09-2020

Update Covid-19

Op dit moment is alles stabiel en overzichtelijk. De sneltesten liggen onder vuur, het lukt niet meer om binnen 24 uur de uitslag te ontvangen. Nu wordt alleen de keeltest gedaan. Mocht blijken dat sneltesten niet nodig is, dan gaan we dit niet meer doen. Wij blijven het kritisch volgen.

Aangekondigde enquête, status centraal of decentraal per school?

Continuurooster zal mogelijk tot de kerst blijven, dit in verband met continuïteit en er is meer tijd nodig om te onderzoeken wat de wensen zijn van de scholen. Mits opvang is geregeld en alle besturen akkoord zijn. Er zijn veel overgangssituaties, voor de kerst moet er duidelijkheid zijn welke varianten de scholen gaan gebruiken. VCO stond voor dit jaar op de lijst van de inspectie. Er is een gesprek geweest en met ingang van januari 2021 zullen zij daadwerkelijk komen.

Ventilatie

Er is een actie op de scholen voor het bijhouden van de luchtverversing. Leraren moeten drie weken lang de waardes opschrijven van zowel binnen- als buitenlucht.

Belangrijke thema's 2021

Er zijn vijf thema's waarvan drie interessant voor de GMR:

1. Ontwikkeltraject kwaliteitsbeleid
2. VCO en duurzaamheid
3. Strategisch personeelsbeleid

Oplegbrief zij-instroom

Een zij-instromer plaats je nooit alleen voor de groep en maak je niet zelf verantwoordelijk. Hiervoor zijn geschiktheidsonderzoeken geweest. Er is intensieve begeleiding nodig, je kunt beginnen als onderwijsassistent en doorgroeien naar leerkracht. Zij instroom is akkoord via pgmr.

Bijdrage kosten pauze opvang – status?

Er is 20% van de ouders ontvangen voor de vrijwillige bijdrage, VCO breed.

Voorstel voor het nieuwe vastgestelde functieboek

Alle kanten zijn belicht voor wat er nodig is binnen het VCO. Onderwijsassistenten, leerkrachten, maar ook de mensen laten groeien. Mensen binden en boeien. De visie is perspectief bieden op langere termijn. Het functieboek is straks overkoepelend. Iedereen moet het met de structuur eens zijn. Er zal een update van de inhoud komen, competenties moeten passend zijn bij de functie. Competenties voor leerkrachten moeten objectiever meetbaar gemaakt worden. Het functieboek moet 1 november 2021 klaar zijn inclusief toewijzing aan de personen. Personeelsgeleding mag vooral stemmen. De werkgroep zal per functie kritisch kijken en voor alle specialisten zal er een aparte beschrijving moeten komen. Afspraak 28 september fundamentele feedback, 5 oktober totale feedback en feedback zal centraal via teams plaatsvinden. Er zal door de werkgroep navraag worden gedaan waarom niet alle functies zijn omschreven. De werkgroep heeft besproken wie neemt welke scholen onder zijn hoede. Er is een brief door Joke opgesteld met verdeling van de scholen en welke aan elkaar te koppelen. Advies is om in de brief te concretiseren richting de scholen. Twee verschillende varianten worden aangeboden. Visie wordt meegenomen als onderdeel voor deze brief.

Aktieplan GMR nieuw format

Op 12 oktober zal de brief naar de scholen verzonden worden. Doel is in januari 2021 starten.

Voorstel vergaderdata:

21-09-2020 / 27-10-2020 / 18-11-2020 / 14-01-2021 / 30-03-2021 / Thema-avond (GMR-MR) / 14-06-2021 (juli)

GMR-jaarverslag

Bijlage 2. Kort verslag GMR-vergadering 2.

Kort verslag VCO GMR-vergadering d.d. 27-10-2020

Nieuw vastgestelde functieboek

Er zullen nog een aantal aanpassingen gedaan worden, tijdens de vergadering van 18 november zal de werkgroep het vastgestelde functieboek presenteren en zal door de GMR ter kennisgeving worden aangenomen.

Voortgang van het Strategisch Personeelsbeleidsplan

Er is een commissie bij elkaar geweest, maar er is weinig tot geen actie geweest, dit weer opnieuw leven inblazen en starten in januari 2021.

Duurzaamheid

Van Beng naar Eng, Bijna Energie Neutraal naar Energie Neutraal en beleid duurzaamheid. Dit is onderverdeeld in 3 stukken; Welzijn, Gebouwbeheer en Energie. Duurzaamheid is verdeeld in Welzijn, Gezondheid en Veiligheid en wel bevinden. Het VCO wil betrokken zijn, denk daarbij aan RI&E, arbodienst, vervangingspoule, ventilatie, gezonde voeding enzovoort.

Elke school beschikt over een actueel rapport betreffende aanwezigheid van asbest inclusief tekst en foto's.

Duurzaamheid gebouwenbeheer

Dit bestaat uit DEMOP, Duurzaam Meerjarig Onderhoudsplan, IHP, Integraal Huisvestings Plan en energiebesparing, is dit jaar vernieuwd en loopt van 2020-2039. IHP is een overheidsdocument en wordt gestimuleerd door de overheid. De gemeente Harderwijk heeft geen IHP. Het VCO loopt hierin voorop. VCO moet richting 2050 energieneutraal en duurzaam zijn. Elk jaar wordt er een meerjarenplan gemaakt. Het DEMOP is een groot deel in de organisatie waar veel ruimte, tijd en geld naartoe gaat.

Duurzaamheid en Energiebeleid

Het VCO geeft prioriteit aan energiebesparende maatregelen, een voorbeeld is het vernieuwen van de ICT. VCO gaat effectief en kosten-efficiënt om met algemene middelen, leermiddelen en materialen. VCO hanteert zoveel mogelijk levensduurbestendige materialen en hergebruik is voor het VCO ook belangrijk.

GMR nieuw formaat

De werkgroep heeft gekozen voor geografische samenstelling of op basis van het leerlingenaantal. Er is een brief naar MR-en en directies gestuurd en gevraagd om voor 6 november input te leveren. Het is een peiling en als er geen keuze komt, dan kiest de werkgroep. Op 6 november bespreekt de werkgroep alle feedback van de verschillende scholen en dan maakt de werkgroep een verslag/presentatie. Volgende vergadering op 18 november zal de uitkomst besproken worden.

GMR-jaarverslag

Bijlage 3. Kort verslag GMR-vergadering 3.

Kort verslag VCO GMR-vergadering d.d. 18-11-2020

Strategisch Personeelsbeleid / Beloningsbeleid

Tijdens de vergadering is het beloningsbeleid wat voortkomt uit het Strategisch Personeelsbeleid aan de orde gekomen als eerste uitwerking. Dit zal in de vergadering van januari 2021 door de GMR besproken worden.

Tijdelijke inzet verzuimexpert

Het is voor zowel personeel als staf van groot belang dat het verzuim zo laag mogelijk blijft. Het VCO wil graag preventief hiermee omgaan door inzet van een (tijdelijke) verzuimexpert.

Leerlingentelling

In april/mei 2021 zal er door een werkgroep een gedegen prognose opgesteld worden vanuit het VCO.

Vakantierooster 2021/2022

De GMR zal advies uitbrengen op de meivakantie van 2022 – officieel één week is vakantie, voor personeel gelden 5 margedagen als daar een tweede week bijkomt voor leerlingen.

Stand van zaken ventilatie

Als VCO doen we mee met een landelijke proef voor goede ventilatie (als eerste in 'probleem-lokalen) vanuit Europese aanbesteding. Als dit voor de kerst 2021 niet geregeld is, dan zal er gekeken worden naar een andere oplossing.

Corona

Op dit moment lijkt alles redelijk onder controle en wordt er zo goed mogelijk rekening gehouden met de nodige maatregelen.

Continuurooster/uitslag enquêtes

Geen enkele school wil terug naar de 'oude' schooltijden. Vanuit de GMR wordt geadviseerd om zoveel mogelijk tot harmonisatie te komen tussen de scholen.

Professionalisering/Jaarplan

- Het nieuwe GMR statuut is tijdens deze vergadering bepaald. De grootste wijziging is dat Leonardo een eigen stem krijgt naast Dok19 in de GMR om stemrecht te hebben.
- Voor de GMR nieuw formaat is een clustervoorstel opgesteld wat via de GMR-leden aan de MR-leden wordt voorgelegd. Verzoek om reactie vóór 27-11-2020 zodat het daarna aan de directeuren voorgelegd kan worden.
- Verkiezingen voor een nieuwe GMR zullen in december '20 / januari '21 plaatsvinden is de verwachting.

Diverse werkgroepen (Financiën, Functieprofielen, Strategisch Personeelsbeleid)

Vanuit de diverse werkgroepen is er een update gegeven.

GMR-jaarverslag

Bijlage 4. Kort verslag GMR-vergadering 4.

Kort verslag VCO GMR-vergadering d.d. 14-01-2021

Stichtingsbegroting 2021

De GMR adviseert, na consultatie van de Financiële commissie, positief op de begroting 2021 zoals is ingediend.

Strategisch Personeelsbeleid / Beloningsbeleid

Zoals in de vergadering van 18 november 2020 afgesproken is dit onderwerp ook tijdens deze vergadering aan de orde geweest. In de werkgroep Strategische Personeelsbeleid zitten Sigfried (procesbegeleiding), Reinalda (inhoudelijke verantwoording), Monique van Het Baken en Mark Lemstra. Namens GMR: Marjolein Schuchard + Luzette Mijer.

Functieprofielen die nu bekend zijn bij de GMR zijn voor akkoord gegeven.

Samenstelling GMR

Op advies van Verus is besloten geen directeuren of stafleden deel te laten nemen als (G)MR-lid.

Vakantierooster 2021-2022

Het vakantierooster 2021-2022 zoals is voorgesteld door het CvB is voor akkoord gegeven.

Commissies binnen de GMR

Commissies binnen de GMR kunnen niet eigenstandig besluiten nemen. Besluiten worden genomen door de gehele GMR. Advies van commissies wordt hierin serieus genomen.

Stand van zaken ventilatie

Besloten is niet deel te nemen aan de Europese aanbesteding en subsidiemogelijkheden. In het kader duurzaamheidsontwikkeling zal de focus liggen op het te ontwerpen integrale huisvestingsplan wat geldt van 2022-2026 en op klimaatbeheersing. Problemen die er zijn met ventilatie in scholen zal door het bestuur naar een oplossing worden gekeken.

Corona update

De scholen zijn vanwege de lockdown dicht op noodopvang na. Noodopvang is een individuele schoolbeslissing mits er een heldere verantwoording voor is. In de landelijk protocollen is bepaald dat een werkgeversverklaring voor ouders werkzaam binnen de risicoregeling niet opgevraagd mag worden door scholen. Hier is jurisprudentie over geweest. Voor de kinderopvang geldt dit niet vanwege commerciële functie.

Officiële richtlijn inzake kinderen laten testen is: kinderen tot 12 jaar met verkoudheid en minstens één van de andere coronaklachten mag nadrukkelijk gevraagd worden zich te laten testen. School mag het kind niet weigeren. Kinderen die met ouders naar het buitenland zijn gegaan of nog in het buitenland zijn en terugkomen hoeven niet in quarantaine. Het beschermen van de leerkrachten kan alleen door nadrukkelijk verzoek aan de ouders om het kind te laten testen en/of vrijwillig vijf dagen in quarantaine te gaan. Het kind mag niet geweigerd worden.

Diverse werkgroepen (Financiën, Functieprofielen, Strategisch Personeelsbeleid)

Vanuit de diverse werkgroepen is er een update gegeven.

Professionalisering /Jaarplan – GMR nieuw formaat vervolg

De GMR heeft gekozen voor clustering op leerlingenaantallen. In tweede instantie geografisch.

Het is de bedoeling z.s.m. nieuwe verkiezingen uit te schrijven. Advies van Verus is om alle ouders, MR-en en GMR-en te betrekken bij het verkiezingsproces. De leden van de MR kiezen de GMR-leden. Leden in de GMR hoeven niet persé lid van een MR te zijn. Het doel is om met ingang van schooljaar 2021-2022 in de nieuwe situatie te gaan werken.

Overige zaken

David Stoeckel zal samen met Immanuel Kranendonk, voorzitter van de Raad van Toezicht, MR-en (online) bezoeken tijdens hun vergaderingen de komende tijd. Hiervoor zal contact opgenomen worden met desbetreffende MR-voorzitters.

GMR-jaarverslag

Bijlage 5. Kort verslag GMR-vergadering 5.

Kort verslag VCO GMR-vergadering d.d. 30-03-2021

Strategisch Personeelsbeleid / Beloningsbeleid

Op de functieprofielen wordt per mail akkoord gevraagd bij de GMR-leden (deadline 13-4-2021).

Ook is het concept promotie- en beloningsbeleid aan de orde geweest. De GMR geeft voorlopige instemming op het belonings- en promotiebeleid. Tijdens de volgende GMR-vergadering op 14 juni 2021 zal het definitieve belonings- en promotiebeleid op de agenda staan. Het beleid zal per 1 augustus 2021 officieel in gebruik worden genomen. De formulieren worden nu al wel als pilot ingezet. Tussen nu en 1 juni 2021 vinden de formatiegesprekken plaats en de promotieverzoeken zullen door de directeuren via de formulieren aangevraagd worden. Er wordt waardering uitgesproken voor de heldere beleidsstukken en vernieuwde aanpak.

Nationaal Programma Onderwijs

De overheid heeft 8,5 miljoen euro uitgetrokken voor het Primair Onderwijs om achterstanden weg te werken. Hier wordt door het bestuur en de directeuren over gesproken.

Corona

Vergeleken bij het landelijk gemiddelde doen de VCO-scholen het erg goed in het toepassen van de maatregelen. Het is niet altijd even duidelijk en dat geeft geregeld onrust bij ouders, leerkrachten en directeuren. Als VCO proberen we hier de juiste weg in te vinden met elkaar.

Nieuwe werkgroepen vanuit Strategisch HRM-beleid

Vanuit het Strategisch HRM-beleid worden drie nieuwe werkgroepen opgezet: Werkgroep Vitaliteit, Werkgroep Boeien & Binden en Werkgroep Gesprekscyclus (deze laatste bestond al). Het verzoek aan al het personeel om hierover na te denken en indien mogelijk aan te melden voor één van deze werkgroepen bij Reinalda Meyners (reinaldameyners@stichtingvco.nl) of via de GMR-secretaris (gmrsecretaris@stichtingvco.nl).

GMR nieuw formaat

De concept GMR statuten en reglementen zijn besproken op inhoud. Een aantal vragen en opmerkingen worden besproken met Verus. De GMR gaat akkoord met de nieuwe samenstelling van 8 GMR-leden. De verkiezingen zullen na de volgende GMR-vergadering op 14 juni 2021 uitgeschreven worden.

(G)MR-vergaderingen openbaar

In de vergadering werd nogmaals benadrukt dat (G)MR-vergaderingen openbaar zijn voor iedereen die betrokken is bij het VCO, zowel ouders als leerlingen.

Scholen websites

VCO breed wordt er gekeken of er meer uniformiteit kan komen voor de websites van de VCO-scholen. Iedere school heeft een eigen karakter en is toch onderdeel van het geheel.

GMR-jaarverslag

Bijlage 6. Kort verslag GMR-vergadering 6.

Kort verslag VCO GMR-vergadering d.d. 14-06-2021

Strategisch Personeelsbeleid / Beloningsbeleid

De GMR geeft unaniem definitieve instemming op het belonings- en promotiebeleid. Dit zal per 1 augustus 2021 officieel in gebruik genomen worden.

GMR-Reglement en Medezeggenschapsstatuut

Het GMR-reglement is aangepast, mede ten behoeve van de GMR-verkiezingen en de wijziging van 16 naar 8 leden vanuit de clusters van scholen in plaats van vertegenwoordiging van alle scholen afzonderlijk.

Het Medezeggenschapsstatuut wordt aangepast naar een bepaald aantal MR-leden per VCO-school. Als dit verder akkoord is, zullen de GMR-verkiezingen worden uitgeschreven.

Een aantal VCO-scholen hebben aangegeven gebruik te willen maken van de expertise van Kees Jansen van Verus voor het aanpassen van hun MR-reglementen. Mochten andere scholen dat nog willen, dan kunnen zij zich melden bij de GMR-secretaris.

Nationaal Programma Onderwijs

De overheid heeft 8,5 miljoen euro uitgetrokken voor het Primair Onderwijs om achterstanden weg te werken. De GMR-leden krijgen een presentatie hierover van Katalin de Reuver als projectmanager van dit project binnen de VCO. Werkgroepleden NPO-gelden zijn: Katalin (projectleider), Gerrieke (directeur), Moniek (directeur), Margreet (directeur als klankbord), Annebeth (IB-er).

Werkgroep Financiën update

Het (groot) onderhoud van verouderde scholen vergt veel investering. Daarin is het VCO ook afhankelijk van de overheid. Binnen het VCO wordt ook gebruik gemaakt van subsidies die achteraf berekend worden. Het subsidiebedrag kan dan lager uitvallen dan begroot. Dit wordt bovenschools opgevangen.

VCO nieuwe website

Ook de GMR krijgt een eigen pagina binnen deze nieuwe website waar ook actuele informatie vanuit en over de GMR komt te staan. Namen van GMR-leden, data van GMR-vergaderingen en korte (openbare) verslagen van de GMR-vergaderingen zullen daar te vinden zijn. Alsmede visie en wettelijke bevoegdheden (met verwijzingen).